

## Ficha de Projeto - Formação-Ação para PME | Programa Dinamizar

### Apresentação do Projeto

Projeto nº POCI-03- 3560-FSE-000015

Objetivo principal | Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego

Regiões de intervenção | Norte e Centro

Entidade promotora | ANJE – Associação Nacional de Jovens Empresários

Apoio no âmbito do sistema de incentivos

POCI - Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

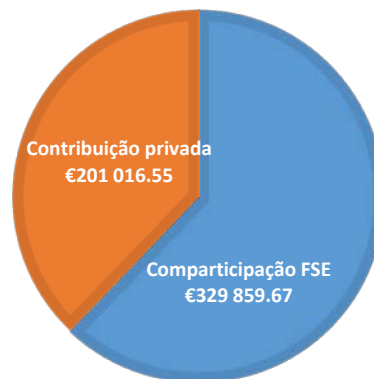
Formação-Ação para PME

Organismo Intermédio (OI) | CCP - Confederação do Comércio e Serviços de Portugal

### Montantes Envolvidos

Custo total elegível: 530 876,22 €

Comparticipação FSE: 329 859,67 €



Os projetos são cofinanciados até 90% para as empresas. Os apoios a conceder revestem a forma de incentivo não reembolsável, ou seja, a fundo perdido.

### Duração do Projeto

Julho de 2017 a julho de 2019

### Síntese do Projeto

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional, que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados assentes numa estratégia de mudança empresarial. Trata-se de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de Formação (40% do total de horas) e Consultoria (60% do total de horas).

Tipologia	Horas de formação	Horas de consultoria	Total	n.º Colaboradores formação	n.º Colaboradores consultoria
Micro	66	100	166	3	2
Pequena	80	120	200	3 a 6	3
Média	90	135	225	3 a 8	3

A intervenção nas empresas é realizada em três fases:

1- Uma primeira fase, que conta com a intervenção do consultor responsável pela empresa, resultará na elaboração de um diagnóstico, de acordo com uma metodologia pré-definida a nível do Projeto, a que se seguirá a preparação de um Plano de Ação, envolvendo quer aspetos estruturantes e organizacionais da empresa, quer necessidades em termos de recursos humanos.

2- Uma segunda fase, designada por fase de execução do Plano de Ação, e que envolve dois tipos de intervenção:

a) Consultoria que inclui toda a coordenação e acompanhamento da execução do Plano de Ação e que será direcionado, fundamentalmente, para as mudanças organizativas e de gestão, mas também para as alterações que possam vir a ter lugar ao nível do posicionamento face ao mercado ou dos conceitos utilizados.

b) Ações de formação previstas no Plano de Ação e que poderão ser dirigidas quer aos empresários quer aos trabalhadores das entidades beneficiárias.

A formação será resultante das necessidades detetadas no Diagnóstico realizado e poderá ser interempresa (quando existe a participação de várias empresas na mesma Ação de formação – implica necessidades comuns nas várias empresas) ou intraempresa (quando existe a participação de apenas uma empresa - necessidades específicas).

3- Uma terceira fase de intervenção na qual caberá ao consultor, com a colaboração dos restantes intervenientes, produzir um relatório final de avaliação de desempenho a nível de cada empresa.

### Resultados a alcançar

O projeto irá abranger 33 PME, com atividade nos setores do comércio e serviços, nas áreas temáticas aprovadas do projeto (Desempenho Organizacional e Recursos Humanos; Internacionalização) e os resultados esperados são os seguintes:

